

Codice Etico Aziendale

Il Codice Etico di Ideal Srl contiene l'enunciazione dei principi di legalità, correttezza, trasparenza ed integrità morale che rappresentano il valore fondante per il raggiungimento degli obiettivi economici, produttivi e sociali che la società si impone.

La Società Ideal

- Opera con assoluta correttezza e trasparenza nei rapporti con la Pubblica Amministrazione, gli utenti e i fornitori;
- non favorisce alcun gruppo d'interesse, singole persone, e non discrimina in base ad età, sesso, religione, razza, opinioni politiche e culturali;
- mantiene riservati i dati e le informazioni del sistema informatico, inclusi quelli personali ed aziendali, ottenuti in esecuzione dell'attività svolta;
- assicura il rispetto di tutte le misure di sicurezza e protezione e garantisce la conformità alle direttive nazionali ed internazionali in materia;
- favorisce l'integrità fisica e morale dei dipendenti e dei collaboratori attraverso un ambiente di lavoro sicuro e salubre e condizioni rispettose della dignità individuale. La società si impegna inoltre a diffondere e consolidare la cultura della sicurezza, sviluppando la consapevolezza del rischio e promuovendo comportamenti responsabili da parte di tutti i collaboratori;
- persegue l'obiettivo di ridurre l'impatto ambientale contribuendo allo sviluppo e al benessere della comunità in cui opera;
- tutela il valore delle risorse umane attraverso un continuo accrescimento delle competenze tecniche e professionali, consapevole che la soddisfazione del cliente dipende anche dalla motivazione del proprio personale all'interno dell'azienda;
- rigetta il ricorso al lavoro minorile e la stipula di contratti con fornitori o subappaltatori che se ne servano;
- ricerca e seleziona il personale in base a criteri di oggettività, competenza e professionalità, garantendo pari opportunità ed evitando favoritismi;
- assicura che tutto il personale impiegato dalla società sia assunto con regolare contratto di lavoro;
- adotta specifiche modalità di controllo sulla conformità dei comportamenti di chiunque agisca per conto della società, sulla base della normativa vigente e delle regole di comportamento del Presente Codice.

I dipendenti ed i collaboratori

- Devono agire lealmente ed in buona fede nello svolgimento della propria attività, rispettando gli obblighi contrattualmente sottoscritti ed impegnandosi per il raggiungimento degli obiettivi stabiliti;
- devono conoscere ed attenersi alle disposizioni e procedure aziendali, in particolare a quelle in tema di tutela dell'ambiente e di sicurezza, senza distinzione riguarda alla funzione esercitata o al livello di responsabilità;
- sono tenuti ad osservare la massima riservatezza su informazioni, documenti, studi, iniziative, progetti, contratti, piani aziendali, con particolare riferimento a quelli che possono compromettere l'immagine e gli interessi dei clienti e di Ideal;
- devono conoscere, osservare e sottoscrivere il contenuto del Presente Codice, improntando la propria condotta al rispetto, alla legittimità ed integrità etica, rafforzando in tal modo la coesione e lo spirito di reciproca collaborazione;
- si impegnano ad assicurare la massima diffusione del Presente Codice Etico a chiunque entri in rapporto con la società, provvedendo a predisporre ogni strumento conoscitivo utile e richiedendone l'osservanza.

L'osservanza delle norme del Codice Etico è parte essenziale delle obbligazioni contrattuali dei dipendenti ai sensi degli articoli 2104 e 2105 del Codice Civile.

Quero Vas, li 27/09/2019



T. +39 0439 787200
F. +39 0439 787404
www.ideal.it - info@ideal.it